

Kodeks Etyki Biznesu

RAWLPLUG®



Wstęp

Dobre imię oraz reputacja firmy są rezultatem postępowania, poświęcenia, uczciwości i kompetencji jej pracowników i partnerów biznesowych. Nasza firma jest innowacyjna, charakteryzująca się wysokimi standardami organizacyjnymi i odpowiedzialna społecznie. Kodeks Etyki ma na celu usystematyzowanie obowiązujących zasad oraz reguł postępowania naszych pracowników oraz partnerów biznesowych, co spowoduje wzrost wzajemnego zaufania. Kodeks Etyki Biznesu Rawlplug zawiera zbiór wytycznych dla pracowników, dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych oraz osób trzecich, dotyczących postępowania w sytuacjach, które mogą rodzić wątpliwości etyczne. W kodeksie znalazły się zalecenia, a nawet procedury, przygotowane na wypadek zaistnienia sytuacji nieetycznych, dwuznacznych lub spornych, umożliwiające wypracowanie kompromisów pomiędzy interesami interesariuszy a interesami firmy.

Kodeks Etyki Biznesu Rawlplug jest zgodny z prawem polskim, Unii Europejskiej oraz następującymi wytycznymi międzynarodowymi:

- wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development) dla przedsiębiorstw wielonarodowych, dotyczące odpowiedzialnej działalności biznesu w kontekście globalnym, w tym w zakresie praw człowieka, zatrudnienia i relacji z pracownikami, środowiska, korupcji i łapownictwa, ochrony konsumentów, badań naukowych i rozwoju technologii, konkurencji i podatków;
- wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) dotyczące biznesu i praw człowieka, zawierające zbiór zasad określających przestrzeganie praw człowieka;
- osiem podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), określających prawa człowieka i prawa pracownicze, w tym: prawo do zrzeszania się i negocjacji zbiorowych, prawo do niedyskryminacji, eliminacja niewolnictwa i pracy przymusowej oraz pracy dzieci;
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, w skład której wchodzi pięć najważniejszych dokumentów ONZ: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych wraz z protokołami dodatkowymi w sprawie zawiadomień indywidualnych i w sprawie kary śmierci oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.

Uczciwe postępowanie to etyczne postępowanie. Zależy nam na tym, by zasady naszej etyki biznesowej były nie tylko stosowane, ale przede wszystkim rozumiane. Dlatego zobowiązujemy - w pełnym znaczeniu tego słowa - nasz zespół i naszych partnerów biznesowych do zapoznania się z Kodeksem Etyki Biznesu Rawlplug. To dla nas niezmiernie ważne, bo na nasze uczciwe postępowanie składa się działanie każdego pracownika i partnera biznesowego. Wyodrębniliśmy kilkanaście najważniejszych obszarów uczciwego postępowania.

Kodeks Etyki Biznesu Rawlplug

1.	Przestrzeganie prawa	6
2.	Ochrona informacji poufnych	9
3.	Ochrona danych osobowych i poszanowanie prywatności.....	10
4.	Nieprzyjmowanie prezentów i przysług	13
5.	Korzystanie z funduszy Rawlplug we właściwy sposób.....	14
6.	Wzajemny szacunek, przestrzeganie praw człowieka i brak dyskryminacji.....	17
7.	Neutralność wobec każdego wyznania, ideologii i polityki	18
8.	Szacunek dla prywatności naszych pracowników	21
9.	Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz szacunek dla zdrowia i życia	22
10.	Zapewnienie bezpieczeństwa produktów i zgodności z przepisami	25
11.	Szacunek dla środowiska	26
12.	Właściwy kontakt z mediami.....	29
13.	Zgodność z przepisami gospodarczymi	30
14.	Zapobieganie konfliktom interesów	33
15.	Poszanowanie zasad uczciwego handlu i prawa konkurencji.....	34
16.	Właściwe podejście do udziału w życiu publicznym	37
17.	Stosowanie się do regulacji obrotu akcjami Firmy	38
18.	Praca przymusowa oraz praca dzieci.....	41
19.	Molestowanie i dyskryminacja – równość szans i wzajemne poszanowanie	42
20.	Wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe, równość płac	45
21.	Czas pracy	46
22.	Znajomość i dostępność kodeksu	49
23.	Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki Biznesu Rawlplug	50



Radosław Koelner
CEO, Rawlplug

Wierzmy, że uczciwe postępowanie to inwestycja w przyszłość, w której solidne fundamenty naszej stuletniej tradycji dają przestrzeń do rozwoju i ciągłego doskonalenia się. Cokolwiek robimy, chcemy być godni zaufania. Chcemy pokazywać naszą uczciwość. Chcemy, by każdy zobaczył, że biznes może być jednocześnie etyczny i dochodowy. Chcemy tworzyć. Chcemy mieć wpływ. Chcemy współpracować. Chcemy wspierać. Chcemy być przykładem. Chcemy być fair. Chcemy być etyczni.



Jacek Łamasz
HR Director

Nasz Kodeks Etyki Biznesu określa standardy zachowań etycznych, którymi kieruje się każdy z naszych pracowników. Nasza kultura organizacyjna oparta jest na wartościach moralnych i społecznej odpowiedzialności, która promuje idee zrównoważonego rozwoju, zachowując tym samym równowagę między ekonomią, środowiskiem i społeczeństwem. Chcemy budować pozytywną kulturę organizacyjną, w której pracownicy traktowani są z szacunkiem i uczciwością, a zasady etyczne są respektowane przez wszystkich członków organizacji. Wszystkie nasze działania ukierunkowane są na budowanie otoczenia opartego na wartościach moralnych i społecznej odpowiedzialności tak, aby Rawlplug był marką pierwszego wyboru, organizacją cieszącą się najwyższym zaufaniem ze strony pracowników, klientów, kontrahentów.

RAWLPLUG®



Joanna Burzyńska
Chief Marketing Officer

Aby dialog był skuteczny, jego uczestnicy muszą sobie wzajemnie ufać, słuchać się i rozumieć. W Rawlplug tak budujemy komunikację, by była ona dla wszystkich jasna, odpowiadała ich potrzebom i stanowiła dowód na to, że każde nasze działanie jest prawdziwe i uczciwe. Budujemy trwałe i serdeczne relacje z naszymi pracownikami oraz wszystkimi interesariuszami, rozmawiamy z nimi szczerze i otwarcie, bo wiemy że to jedyna droga do wzajemności i zaufania.



Przemysław Tkaczyk
Member of the Management Board for Sales

Marka Rawlplug powstała dzięki rewolucyjnym wynalazkom, które zawsze były odpowiedzią na potrzeby klientów i wynikały z precyzyjnego ich identyfikowania. Dziś Rawlplug to światowy ekspert w sektorze zamocowań. Jesteśmy na rynku od stu lat, nie byłoby to możliwe, gdyby nie uczciwe podejście do naszych klientów, którym dostarczamy szyte na miarę rozwiązania. By sprostać temu wyzwaniu, nieustannie inwestujemy w nowoczesne technologie, przyspieszamy proces prototypowania, ulepszymy i usprawniamy procesy produkcyjne, a nasze produkty spełniają surowe światowe normy bezpieczeństwa. Wszystko po to, by nasi klienci mieli do nas zaufanie i pewność, że dostarczamy im najlepsze rozwiązania.



prawo, właściwe postępowanie,
wysokie standardy, dobre
praktyki, uczciwość



1. Uczciwe postępowanie to przestrzeganie prawa

W Rawlplug wierzymy, że prawo wyznacza te same standardy postępowania dla wszystkich, jest niepodważalne i niekwestionowalne, a jego przestrzeganie jest fundamentem uczciwego postępowania.

Oznacza to, że działania nasze i naszych partnerów biznesowych muszą być zawsze w zgodzie z obowiązującym prawem, a także z regulacjami, które stanowią uzupełnienie prawa – w każdym kraju, w którym działamy. Uważamy za swój niekwestionowany obowiązek do tego prawa się stosować, szanować je i go przestrzegać, zarówno na poziomie organizacji, jak i jednostki.

Pamiętaj, że nie tolerujemy naginania i łamania prawa w naszej działalności, w postępowaniu naszych pracowników oraz firm, z którymi współpracujemy.



2. Uczciwe postępowanie to ochrona informacji poufnych

W Rawlplug działamy na konkurencyjnym rynku, gdzie informacja jest jednym z najcenniejszych zasobów. Prowadzimy innowacyjne badania nad rozwojem naszych produktów i usług oraz stale unowocześniamy zakłady produkcyjne. Nasza przewaga wynika z unikalnego know-how, eksperckiej wiedzy naszych pracowników oraz analizy kluczowych danych biznesowych. Dlatego zobowiązujemy się do ścisłej ochrony wszelkich informacji, które mogą mieć wpływ na naszą działalność.

Nasi pracownicy i partnerzy biznesowi mają dostęp do poufnych i prawnie chronionych informacji, które stanowią wyłączną własność Rawlplug. Każdy, kto ma do nich dostęp, zobowiązany jest do ich ochrony. Oznacza to, przestrzeganie klauzul poufności zakazujących m.in. ujawniania informacji poufnych osobom trzecim oraz stosowanie zasad polityki bezpieczeństwa informacji Rawlplug. Dotyczy to w szczególności:

- **danych finansowych**, w tym wyników, prognoz, budżetów oraz strategii inwestycyjnych,
- **dokumentacji technicznej**, obejmującej projekty, receptury, patenty oraz unikalne procesy technologiczne,
- **danych sprzedażowych**, w tym warunków handlowych, polityki cenowej, strategii negocjacyjnych oraz relacji z kluczowymi klientami,
- **strategii marketingowych**, obejmujących plany kampanii, działania promocyjne i analizy rynkowe,
- **planów produkcyjnych**, dotyczących mocy wytwórczych, terminów realizacji oraz rozwoju linii produktowych,
- **innych informacji**, które mogą stanowić tajemnicę przedsiębiorstwa, a których ujawnienie mogłoby zaszkodzić interesom Rawlplug.

Ochrona informacji obejmuje także własność intelektualną firmy oraz know-how, które stanowią kluczowe źródło naszej przewagi konkurencyjnej. Zobowiązujemy się do odpowiedniego wykorzystania zasobów technicznych firmy, w tym systemów informatycznych, sprzętu i infrastruktury, w sposób zgodny z ich przeznaczeniem oraz zasadami bezpieczeństwa.

Pamiętaj, że ochrona informacji to nasza wspólna odpowiedzialność. Przestrzegaj zasad polityki bezpieczeństwa, zachowuj ostrożność w dostępie do danych i nie udostępniaj ich osobom nieuprawnionym. Korzystaj ze sprzętu służbowego zgodnie z przeznaczeniem oraz obowiązującymi zasadami – monitorujemy jego użycie zgodnie z przepisami prawa by zapewnić bezpieczeństwo naszych zasobów. Dbajmy wspólnie o poufność i wiarygodność Rawlplug, bo to fundament naszej reputacji i sukcesu.



poufność,
ochrona informacji,
wiarygodność, uczciwość



prywatność,
ochrona danych,
bezpieczeństwo,
uczciwość

3. Uczciwe postępowanie to ochrona danych osobowych i poszanowanie prywatności

Rawlplug zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów ochrony danych osobowych wszystkich osób, z którymi współpracujemy – naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych oraz konsumentów. Dane te przetwarzamy wyłącznie w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, w tym Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (RODO), oraz wewnętrznymi regulacjami firmy.

Rawlplug w toku prowadzonej działalności gospodarczej w szczególny sposób dba o przestrzeganie zasad ochrony danych osobowych. Do przetwarzanych danych osobowych objętych szczególną starannością naszej organizacji należą:

- dane pracowników, kandydatów do pracy i współpracowników – informacje identyfikacyjne, kontaktowe, dotyczące zatrudnienia, kwalifikacji i przebiegu kariery.
- informacje o klientach biznesowych, partnerach handlowych i dostawcach i innych klientach – dane adresowe, rejestrowe, kontaktowe dot. ich reprezentantów.
- dane zbierane w ramach obsługi klienta i marketingu – zapytania, zgłoszenia serwisowe, kontakt z infolinią, subskrypcje newsletterów.
- dane dotyczące bezpieczeństwa i dostępu – rejestracja wejść do obiektów, logowania do systemów IT, monitoring wizyjny stosowany w obiektach Rawlplug

Rawlplug wdraża odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, by zapewnić bezpieczeństwo powierzonych nam danych. Pracownicy mają obowiązek przetwarzać dane osobowe wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków oraz zgodnie z zasadami polityki ochrony danych obowiązującej w firmie.

Pamiętaj, że prywatność to prawo każdego z nas. Nie udostępniaj danych osobowych osobom nieuprawnionym i dbaj o ich bezpieczeństwo w codziennej pracy. Jeśli masz wątpliwości dotyczące przetwarzania danych lub zauważysz ich potencjalne naruszenie, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com.



4. Uczciwe postępowanie to nieprzyjmowanie prezentów i przysług

W Rawlplug mamy rozmach. Działamy globalnie, a nasze obiekty referencyjne można znaleźć na całym świecie, podobnie jak naszych klientów i partnerów biznesowych. Dlatego tak ważne jest, by nasze relacje z nimi były uczciwe, a decyzje handlowe były podejmowane w oparciu o racjonalne argumenty rynkowe. By zapewnić sobie takie działanie, określiliśmy zasady związane z przyjmowaniem prezentów i przysług.

Oznacza to, że żadnemu z nas NIE WOLNO przyjmować prezentów i przysług, które dawane są nam po to, byśmy podjęli konkretne decyzje biznesowe, są podziękowaniem za takie decyzje lub choćby sprawiają takie wrażenie. Nie możemy także przyjąć zbyt hojnego prezentu ani zbyt kosztownego posiłku.

Pamiętaj, że drobne biznesowe uprzejmości, których celem jest budowanie relacji, nie są szkodliwe, ale nigdy nie przyjmuj prezentu, przysługi ani poczęstunku od partnera biznesowego, gdy:

1. prezent, przysługa lub posiłek są **ZBYT WARTOŚCIOWE**, w powszechnym rozumieniu są zbyt drogie,
2. prezent, przysługa lub posiłek mają na celu **NAKŁONIE NIE NAS** do podjęcia konkretnej decyzji lub sprawiają takie wrażenie,
3. prezent, przysługa lub posiłek mają na celu **PODZIĘKOWANIE NAM** za podjętą decyzję lub sprawiają takie wrażenie.

Jeśli masz wątpliwości w tym zakresie, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com.



obiektywne decyzje,
racjonalność, relacje,
niezależność, uczciwość



aktywa, dobra,
zasoby, rozsądek,
uczciwość

5. Uczciwe postępowanie to korzystanie z funduszy Rawlplug we właściwy sposób

Rawlplug to przede wszystkim ludzie. Nasz zespół to nasz najcenniejszy zasób, motor napędowy naszego rozwoju. Rawlplug to także inne zasoby, takie jak aktywa, ruchomości, środki finansowe. Bardzo ważne jest, by każdy z nas wiedział, kiedy, w jakim zakresie i w jaki sposób może efektywnie korzystać z tych zasobów.

Oznacza to, że z zasobów firmy korzystamy wtedy, gdy ma to określony biznesowy cel, a do celów prywatnych wyłącznie w uzasadnionych przypadkach, pod warunkiem formalnej zgody firmy i za przyzwoleniem bezpośredniego przełożonego.

Jeśli korzystasz z firmowej karty kredytowej, kupuj tylko to, co jest niezbędne do realizacji prowadzonych projektów lub potrzebne w codziennej pracy. Jeśli jesteś w delegacji, uczciwie rozliczaj jej koszty, pamiętając o tym, że wydatki poniesione w czasie wolnym (np. wizyta w muzeum), nie są kosztami delegacji. Korzystanie z zasobów firmy, zwłaszcza ze środków finansowych, zawsze wymaga wcześniejszej zgody przełożonego.

Pamiętaj, że w zakresie właściwego korzystania z funduszy Rawlplug, zawsze potrzebujesz zgody przełożonego i obowiązują Cię zasady:

1. **NIE WOLNO CI** przekazywać zasobów firmy (np. w formie prezentów) ani firmowych środków pieniężnych na rzecz jakiegokolwiek agencji rządowej czy urzędników państwowych. Wyjątkiem od tego są sytuacje, gdy masz na to pisemną zgodę Menedżera Działu HR Rawlplug.
2. **NIE MOŻESZ** przekazywać środków finansowych firmy ani żadnych prezentów w celu nakłonienia kogoś do podjęcia konkretnej decyzji lub uzyskania specjalnego traktowania. Od tej sytuacji nie ma wyjątków, ponieważ traktujemy to jako bezprawne wręczenie korzyści majątkowej i surowo tego zabramy.
3. **NIE WOLNO CI** przekazywać firmowych środków pieniężnych ani zasobów firmy na cele nieetyczne lub niezgodne z prawem.

Jeśli masz wątpliwości w tym zakresie, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com.



6.

Uczciwe postępowanie to wzajemny szacunek, przestrzeganie praw człowieka i brak dyskryminacji

Rawlplug to 100 lat obecności na rynku, a tym samym 100 lat doświadczenia w zarządzaniu ludźmi. To tygiel osobowości i kultur, to oddziały w kilkudziesięciu krajach i na kilku kontynentach, to wspaniała odmienność, która daje nam siłę, sprawia, że jesteśmy bardziej kreatywni i otwarci na nowe perspektywy. To ludzie, którzy, by dobrze pracować, muszą dobrze się czuć. Właśnie dlatego obowiązują u nas zasada równości, zakaz dyskryminacji, zakaz łamania praw człowieka oraz równe szanse zatrudnienia.

Oznacza to, że jakakolwiek dyskryminacja jest surowo zabroniona, a każdy członek zespołu Rawlplug, bez względu na stanowisko w firmie, traktowany jest z takim samym szacunkiem, sympatią i otwartością, niezależnie od płci, koloru skóry, wyznania, wieku, orientacji seksualnej, przekonań, stanu zdrowia czy przynależności społecznej. Niedopuszczalne jest także naruszanie godności osobistej, której przejawami są m.in. mobbing, prześladowanie, molestowanie seksualne, przemoc psychiczna i fizyczna.

W Rawlplug zapewniamy także równe szanse zatrudnienia. Oznacza to, że zatrudniamy pracowników na podstawie ich umiejętności i doświadczenia, wymaganych na danym stanowisku, nic innego nie ma dla nas znaczenia. Wspieramy różnorodność i integrację w miejscu pracy, zapewniając równe szanse wszystkim pracownikom bez względu na ich pochodzenie, wiek, płeć, orientację seksualną czy przekonania. Tworzymy otwartą kulturę pracy, w której każdy może wносить własne doświadczenia i perspektywy, ponieważ wierzymy, że to właśnie różnorodność pozwala nam się rozwijać, być bardziej innowacyjnymi i skutecznymi.

Wspieramy różnorodność zarówno w procesach rekrutacyjnych, jak i codziennej działalności, dbając o to, by nasze środowisko pracy było inkluzywne i sprzyjało współpracy. Każdy głos się liczy, a szacunek i otwartość na inne perspektywy są fundamentami naszej kultury organizacyjnej.

Pamiętaj, każdy członek zespołu Rawlplug ma takie same prawa i jest wynagradzany wyłącznie za swoją pracę i jej efekty. Nie zapomnij też, że nie musisz wszystkich lubić tak samo, wystarczy, jeśli każdego kolegę i koleżankę z pracy będziesz traktował tak, jak sam chciałbyś być traktowany.

Pamiętaj też, że jeśli ktoś sprawia, że źle czujesz się w pracy, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com.



tolerancja, szacunek,
równe szanse, współpraca,
uczciwość



neutralność, wyznanie,
religia, swoboda,
szacunek, uczciwość



7. Uczciwe postępowanie to neutralność wobec każdego wyznania, ideologii i polityki

Jako międzynarodowa firma mamy bardzo różnorodny zespół. Jesteśmy grupą ludzi z całego świata, którzy choć dzielą wielką pasję do pracy, różnią się między sobą dziedzictwem kulturowym, religijnym i światopoglądowym. Wierzymy, że te różnice stanowią naszą siłę i że tylko poprzez wzajemny szacunek możemy tworzyć inspirujące i sprawiedliwe miejsce pracy.

Grupa Rawlplug zobowiązuje się do zachowania neutralności politycznej, ideologicznej i religijnej w miejscu pracy, koncentrując się na realizacji celów biznesowych i społecznych. Oznacza to, że firma nie wspiera żadnych grup politycznych, ideologicznych ani religijnych oraz nie angażuje się w żadne działania, które mogłyby być odbierane jako ich promowanie.

Pozostajemy neutralni wobec wszystkich religii i światopoglądów. Każdy członek naszego międzynarodowego zespołu ma swobodę wyznania, przekonań i opinii, a jednocześnie zobowiązany jest do poszanowania swobody innych. W miejscu pracy nie narzucamy żadnych przekonań religijnych, politycznych ani ideologicznych. Nie ma u nas także symboli religijnych ani politycznych, ponieważ uważamy, że tylko w ten sposób jesteśmy w stanie wyrazić szacunek dla wszystkich.

Pamiętaj! Nasza neutralność oznacza, że masz swobodę wyznania, przekonań i wyboru światopoglądu oraz obowiązek szanowania tej swobody u innych. Jeśli ktokolwiek sprawia, że czujesz się dyskryminowany ze względu na swoje przekonania lub narusza w jakikolwiek sposób zasadę neutralności, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com.



8. Uczciwe postępowanie to szacunek dla prywatności naszych pracowników

Rawlplug to ponad 1500 osób na całym świecie i, co się z tym wiąże, mnóstwo informacji o naszych pracownikach. Szanujemy prywatność każdego członka naszego zespołu i dbamy o to, by nikt jej nie naruszał.

Oznacza to, że ograniczamy dostęp do poufnych informacji o naszych pracownikach. Mają go tylko osoby, które ze względów kadrowych i prawnych takich informacji potrzebują. Osoby te dbają o ochronę i właściwe przechowywanie takich informacji oraz są zobowiązane etycznie i prawnie do zachowania ich w tajemnicy, czyli nie mogą ich ujawniać innym.

Poszanowanie prywatności naszych pracowników przejawia się także w szacunku do ich stanowiska pracy i rzeczy osobistych, które się na nim znajdują. To znaczy, że nie wolno przeszukiwać stanowiska pracy, które nie należy do nas (w tym komputera), nie wolno również zabierać rzeczy pracownika, do którego dane stanowisko pracy należy.

Pamiętaj, Twoja prywatność jest ważna, chronimy ją i szanujemy, byś czuł się swobodnie i miał pewność, że nikt jej nie narusza. Jeśli masz wątpliwości lub czujesz, że ktoś nie stosuje się do zasady poszanowania Twojej prywatności, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i napisz na adres naruszenia@rawlplug.com.



prywatność, ochrona
danych, pracownik,
pewność, uczciwość





zdrowie, bezpieczeństwo
pracy, ochrona, komfort,
uczciwość

9. Uczciwe postępowanie to zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz szacunek dla zdrowia i życia

W Rawlplug troszczymy się o bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników. Ponieważ jesteśmy firmą produkcyjną, profile stanowisk pracy oraz wiążące się z nimi zagrożenia są bardzo różne i wymagają określenia odrębnych zasad BHP dla każdego z nich. Dbamy o to, aby każdy pracownik miał dostęp do bezpiecznych warunków pracy oraz odpowiednich narzędzi i środków ochrony.

Oznacza to, że w zależności od tego, czy jesteś pracownikiem biurowym, magazynowym czy produkcyjnym, będziesz brał udział w cyklicznych, dedykowanych Twojemu profilowi pracy szkoleniach BHP. Podczas tych szkoleń poznasz obowiązujące Cię zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, dowiesz się, jakie w tym zakresie masz prawa, jakie są Twoje obowiązki oraz do kogo zwrócić się po pomoc. Dowiesz się też, jak powinno wyglądać Twoje stanowisko pracy, aby zapewnić Ci bezpieczeństwo i komfort. Wszyscy mamy obowiązek znać i stosować zasady BHP obowiązujące w Rawlplug, ponieważ są one podstawą zapewnienia nam wszystkim bezpiecznych warunków pracy i minimalizowania wpływu pracy na nasze zdrowie fizyczne i psychiczne.

Nasza odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo Rawlplug zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, wspierania zdrowia pracowników oraz dostarczania rozwiązań zwiększających bezpieczeństwo klientów i ich projektów. W ramach tej odpowiedzialności dążymy do wdrażania najlepszych praktyk w zakresie zarządzania bezpieczeństwem pracy nie tylko w naszych zakładach, ale również wśród naszych kontrahentów i klientów.

Dbamy o eliminację lub minimalizację zagrożeń związanych z wykonywaną pracą, poprzez stosowanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych, ergonomicznych i organizacyjnych. Regularnie monitorujemy warunki pracy i podejmujemy działania zapobiegawcze, aby przeciwdziałać wypadkom i chorobom zawodowym. Zachęcamy także naszych pracowników do aktywnego udziału w kształtowaniu bezpiecznego miejsca pracy poprzez zgłaszanie uwag i propozycji usprawnień.

Pamiętaj – jeśli zauważysz jakiegokolwiek niezgodności z zasadami BHP, nie tylko w swojej pracy, ale również w pracy Twoich koleżanek i kolegów, nie wahaj się – zgłoś to specjalistom ds. BHP Rawlplug. Twoja reakcja może zapobiec potencjalnym zagrożeniom i przyczynić się do budowania jeszcze bezpieczniejszego środowiska pracy.

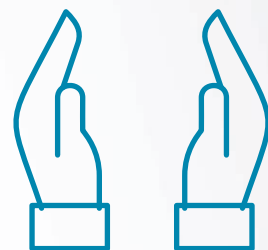


10. Uczciwe postępowanie to zapewnienie bezpieczeństwa produktów i zgodności z przepisami

W Rawlplug priorytetem jest dostarczanie produktów spełniających najwyższe standardy bezpieczeństwa oraz zgodności z przepisami i normami technicznymi. Każdy produkt, który wprowadzamy na rynek, przechodzi rygorystyczne testy jakościowe i jest zgodny z obowiązującymi regulacjami prawnymi, w tym z przepisami General Product Safety Regulation (GPSR). Dążymy do tego, aby nasze rozwiązania były nie tylko trwałe i niezawodne, ale także bezpieczne dla użytkowników i środowiska.

Oznacza to, że w całym procesie – od projektowania, przez produkcję, aż po dystrybucję – stosujemy procedury kontroli jakości oraz certyfikacji, które gwarantują pełną zgodność z wymaganiami prawnymi i technicznymi. Współpracujemy z niezależnymi jednostkami certyfikującymi oraz ekspertami branżowymi, aby stale doskonalić nasze produkty i dostarczać klientom innowacyjne oraz bezpieczne rozwiązania. Zobowiązujemy się również do przejrzystej komunikacji z klientami – zapewniamy im wszystkie niezbędne informacje dotyczące bezpieczeństwa użytkowania naszych produktów, ich właściwego stosowania oraz potencjalnych zagrożeń.

Pamiętaj, jeśli zauważysz jakiegokolwiek niezgodności dotyczące jakości lub bezpieczeństwa produktów Rawlplug, zgłoś to niezwłocznie do odpowiednich zespołów ds. jakości i zgodności. W trosce o bezpieczeństwo naszych klientów udostępniamy również ścieżkę do zgłaszania naruszeń bezpieczeństwa produktów na naszej stronie internetowej, aby każdy mógł w prosty i szybki sposób poinformować nas o potencjalnych zagrożeniach.



produkt,
bezpieczeństwo,
kontrola, certyfikacja,
przejrzystość, uczciwość



ekologia, troska,
zrównoważony rozwój,
świadomość, uczciwość

11. Uczciwe postępowanie to szacunek dla środowiska

W Rawlplug mamy pełną świadomość, że działając w branży produkcji budowlanej, zostawiamy swój ślad środowiskowy. Z tego powodu troska o ekologię jest dla nas jednym z fundamentów strategii Zrównoważonego Rozwoju, którą konsekwentnie realizujemy. Nasze działania na rzecz ekologii opieramy na światowej klasy standardach, nie ograniczając się jedynie do przestrzegania prawa. Nieustannie podejmujemy działania, które tego dowodzą. Tworzymy i propagujemy najlepsze praktyki w zakresie poszanowania naszej planety. Na każdym etapie naszych działań stawiamy na budowanie wysokiej świadomości ekologicznej.

Rawlplug dąży do minimalizowania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko poprzez stosowanie zasad zrównoważonego rozwoju na każdym etapie działalności. W ramach troski o środowisko opieramy naszą działalność na systemie zarządzania środowiskiem, a tym samym uważnie i rzetelnie podchodzimy do spełnienia wszystkich norm i standardów. Respektujemy obowiązujące przepisy prawne w zakresie ochrony środowiska, spełniając wszystkie wymagania środowiskowe.

Dążymy do ograniczenia zużycia energii, wody oraz emisji poprzez wdrażanie innowacyjnych technologii oraz optymalizację procesów produkcyjnych. Zobowiązujemy się także do uwzględniania zasad obiegu zamkniętego przy projektowaniu produktów, minimalizując odpady i promując recykling. Nasze produkty mają ekologiczne opakowania, co stanowi jeden z elementów naszej strategii zrównoważonego rozwoju.

Nieustannie monitorujemy wskaźniki środowiskowe i na ich podstawie doskonalimy działania, które minimalizują potencjalnie negatywny wpływ na środowisko. Bierzemy udział w akcjach na rzecz ochrony środowiska, zarówno lokalnych, jak i globalnych, zwiększając tym samym świadomość społeczną w tym zakresie wśród naszych pracowników, partnerów biznesowych oraz lokalnych społeczności.

Dążymy do podejmowania działań, które uwzględniają troskę o środowisko, zaangażowanie społeczne oraz zachowanie naszych wartości, zawsze z myślą o dobru obecnych i przyszłych pokoleń. Każdego roku przygotowujemy kompleksowy raport zrównoważonego rozwoju, który wyznacza standardy odpowiedzialnego biznesu, umożliwia identyfikację, ocenę i monitorowanie wpływu organizacji na środowisko i społeczeństwo.

Pamiętaj, jeśli jakiś aspekt naszej działalności w kontekście ekologii Cię zaniepokoi lub jeśli masz pomysł na nowe proekologiczne działania, które moglibyśmy wdrożyć, skontaktuj się z pełnomocnikami lub specjalistami ds. ochrony środowiska albo zgłoś się do swojego przełożonego.



12.

Uczciwe postępowanie to właściwy kontakt z mediami

W Rawlplug wierzymy w transparentną komunikację, a ta wymaga właściwego kontaktu z mediami, zachowania spójności i umiejętnego, wyważonego dzielenia się informacją.

Oznacza to, że chcemy jasno, zrozumiale i uczciwie przekazywać informacje mediom, ale musimy zawsze mieć na uwadze obowiązek ochrony informacji poufnych, co wiąże się z zachowaniem określonej rzetelności. Niezwykle ważna jest dla nas także spójność tego, co komunikujemy. To powód, dla którego w Rawlplug mamy zasadę, że z mediami mogą kontaktować się jedynie członkowie Zarządu oraz rzecznicy, czyli osoby wyznaczone do kontaktu z mediami przez Zarząd. Tylko oni mogą rozmawiać z przedstawicielami mediów o tym, co się dzieje w Grupie Rawlplug, informować o sukcesach, wynikach i planach, poruszać kwestie dotyczące pracowników, klientów, akcjonariuszy czy wierzycieli, opowiadać o rozwoju firmy i jej ofercie. Nikt inny nie może przekazywać mediom informacji związanych z życiem firmy.

Pamiętaj, jeśli przedstawiciel mediów zwróci się do Ciebie z prośbą o informację, przekaz mu kontakt mailowy do Działu Komunikacji Rawlplug: komunikacja@rawlplug.com. Nie udzielaj samodzielnie informacji, nawet jeśli bardzo dobrze znasz zagadnienie, o które pytają media.



media, informacja,
komunikacja,
rzetelność, uczciwość



regulacje, procedury,
transparentność, rzetelność,
poufność, uczciwość

13. Uczciwe postępowanie to zgodność z przepisami gospodarczymi

W Rawlplug prowadzimy naszą działalność w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami gospodarczymi we wszystkich krajach, w których działamy. Oznacza to przestrzeganie regulacji dotyczących kontroli eksportu, sankcji handlowych, procedur celnych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Nasze zobowiązanie do transparentności i odpowiedzialności w transakcjach handlowych wzmacnia zaufanie naszych klientów, partnerów biznesowych oraz instytucji regulacyjnych.

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić zgodność naszych działań z krajowymi i międzynarodowymi regulacjami, a także wdrażamy mechanizmy umożliwiające identyfikację i eliminację ryzyka niezgodności. Obejmuje to regularne audyty, szkolenia oraz wewnętrzne procedury, które pomagają naszym pracownikom w podejmowaniu świadomych decyzji i zapobieganiu potencjalnym naruszeniom. Współpracujemy wyłącznie z rzetelnymi kontrahentami, dbając o to, aby wszystkie transakcje były w pełni legalne, przejrzyste i zgodne z zasadami etyki biznesowej.

Pamiętaj, że jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące kontroli eksportu, sankcji handlowych lub podejrzewasz działania mogące naruszać przepisy dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy, nie wahaj się zgłosić to na adres naruszenia@rawlplug.com. Każde zgłoszenie jest traktowane z najwyższą starannością i poufnością, aby zapewnić pełne bezpieczeństwo naszej działalności i ochronę przed potencjalnymi zagrożeniami.



14.

Uczciwe postępowanie to zapobieganie konfliktom interesów

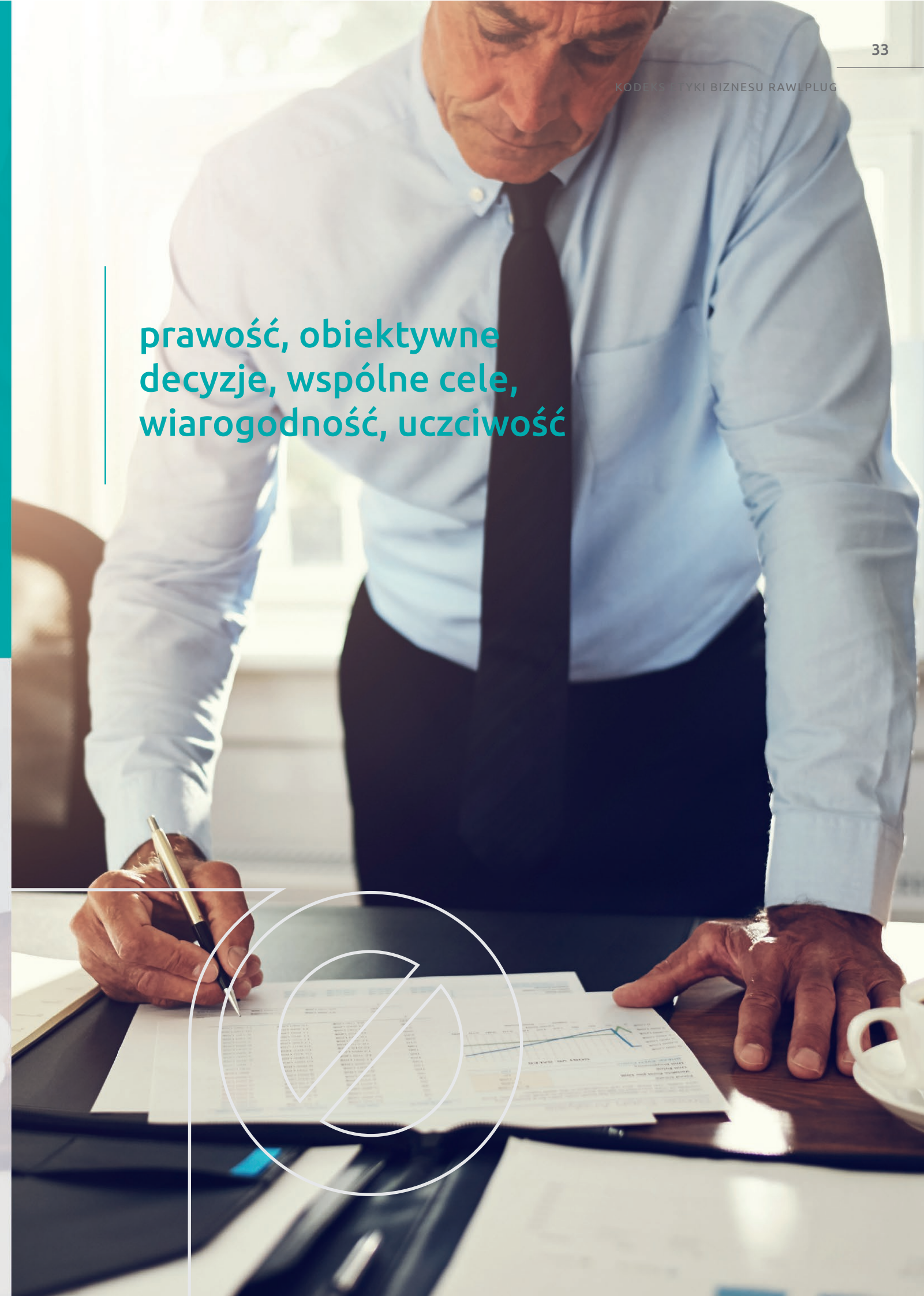
Konflikt interesów ma miejsce wtedy, gdy prywatny interes pracownika koliduje z interesem pracodawcy oraz w sytuacji, gdy pracownik czerpie nielegalne korzyści dzięki stanowisku, które obejmuje w firmie. W Rawlplug mamy liczny zespół, dlatego tak ważne jest unikanie sytuacji prowadzących do konfliktu interesów lub niosących ryzyko jego pojawienia się.

Oznacza to, że każdy z nas, wykonując swoje obowiązki, musi działać w najlepszym interesie firmy. Decyzje podejmowane w pracy nie mogą opierać się na chęci odnoszenia prywatnych korzyści. Nie wolno nam także wykorzystywać wiedzy o szansach biznesowych, inwestycjach i planach Rawlplug dla realizacji własnych celów lub odnoszenia osobistych korzyści – zarówno naszych, jak i naszych bliskich. Nie możemy również angażować się w przedsięwzięcia konkurencyjne względem działalności Rawlplug. Istotne jest również, że w Rawlplug mamy zasadę doboru partnerów biznesowych bez protekcji, tylko na podstawie ich atutów i wartości, jaką niesie ze sobą współpraca z nimi. Unikajmy zatem także sytuacji, w których ktoś mógłby podważyć niezależność i obiektywizm naszych decyzji w tym zakresie.

Pamiętaj, bardzo dobrze wiemy, że każdy z nas może znaleźć się w sytuacji, w której bliska nam osoba (np. współmałżonek czy partner życiowy, dzieci, rodzeństwo, rodzice, teściowie, przyjaciele) będzie pracować dla konkurencji, dostawcy czy partnera biznesowego Rawlplug (lub samodzielnie będzie prowadzić taką działalność). To stwarza ryzyko pojawienia się konfliktu interesów, dlatego **KONIECZNIE** trzeba zgłosić tę sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com - w ten sposób trafi do właściwej osoby, która pomoże znaleźć optymalne rozwiązania. Nie zapomnij, konflikt interesów powstaje, gdy Twoje osobiste relacje lub postępowanie zakłócają Twoją zdolność do działania w interesie Rawlplug.



prawość, obiektywne decyzje, wspólne cele, wiarogodność, uczciwość



reputacja, zaufanie,
transparentność, dbałość
o klienta, uczciwość

15. Uczciwe postępowanie to poszanowanie zasad uczciwego handlu i prawa konkurencji

Działamy na bardzo konkurencyjnym rynku, na którym aktywnie pozyskujemy klientów z całego świata i od 100 lat z sukcesem sprzedajemy nasze produkty. Nasi klienci darzą nas zaufaniem, ponieważ od początku istnienia Rawlplug, budujemy reputację uczciwego rynkowego gracza, który nie tylko dba o klientów, ale także szanuje swoich konkurentów, dostawców i partnerów biznesowych.

Oznacza to, że wszystkie nasze rynkowe działania są podejmowane zgodnie z obowiązującym nas prawem antymonopolowym oraz prawem uczciwej konkurencji – we wszystkich krajach, w których działamy. Nie dopuszczamy stosowania jakichkolwiek umów z konkurentami, w szczególności takich, które ograniczają handel czy hamują efektywność działania, w tym zmów cenowych, ograniczeń produkcyjnych i związanych z kontrolą jakości oraz dzielenia rynku. Takie praktyki są nielegalne i surowo zabronione. W Rawlplug nie ma od tego wyjątków. Działamy niezależnie i umożliwiamy to samo innym podmiotom rynkowym.

Grupa Rawlplug przestrzega zasad uczciwej konkurencji, uznając ją za fundament innowacyjności i postępu technologicznego. Dlatego stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim działaniom ograniczającym konkurencję, takim jak manipulowanie cenami, dyskryminacja klientów czy nadużywanie pozycji rynkowej. Stosujemy przejrzyste i etyczne praktyki handlowe, które wzmacniają zaufanie do naszej marki oraz pozwalają nam działać w sposób zrównoważony i długofalowy.

Pamiętaj, każdy z nas musi wykazać się szczególną ostrożnością i wrażliwością w kontaktach z konkurencją. Niezależnie do tego jak nieszkodliwa może wydać się nam choćby rozmowa z przedstawicielem konkurencji, zawsze istnieje ryzyko, że będzie ona podstawą do zarzucenia nam niewłaściwego, a nawet nielegalnego postępowania. Pamiętajmy, by unikać takich sytuacji, a w razie jakichkolwiek wątpliwości skontaktować się z Działem Prawnym Rawlplug.



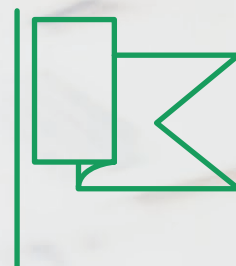
16.

Uczciwe postępowanie to właściwe podejście do udziału w życiu publicznym

Rawlplug nie wspiera żadnego ugrupowania politycznego. Jednocześnie jako pracownicy mamy prawo do wyrażania i wspierania różnych organizacji (np. politycznych, charytatywnych, pożytku publicznego), a także do angażowania się w życie publiczne. Musimy jedynie pamiętać, by taka działalność nie była w żaden sposób kojarzona z Rawlplug.

Oznacza to, że masz prawo w swoim wolnym czasie wspierać dowolną organizację czy ideę. Ważne, by Twoje działania nie były interpretowane jako działania Rawlplug.

Pamiętaj, w Rawlplug szanujemy Twoje przekonania i nie ograniczamy Twojego zaangażowania w życie publiczne poza pracą, jednak zawsze działaj tak, by oddzielić swoją aktywność w tym obszarze od aktywności zawodowej w Rawlplug. Jeśli masz wątpliwości w tym zakresie, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com.



wizerunek, życie publiczne,
wartości, zaangażowanie,
uczciwość



akcje, nadzór,
informowanie,
jawność, uczciwość

17. Uczciwe postępowanie to stosowanie się do regulacji obrotu akcjami Firmy

Rawlplug jest spółką giełdową, co oznacza, że obowiązują nas pewne, ściśle określone zasady kupna i sprzedaży naszych akcji. Szczególnie ważny jest tu obowiązek informacyjny, którego celem jest zapewnienie obecnym oraz przyszłym właścicielom instrumentów finansowych (np. akcji Rawlplug) dostępu do istotnych informacji na temat Rawlplug i wyeliminowanie asymetrii informacyjnej pomiędzy uczestnikami rynku.

Oznacza to, że każdy, kto chciałby kupić lub sprzedać akcje Rawlplug, powinien mieć dostęp do takich samych, publicznych informacji o firmie. Dlatego nasza polityka, a także obowiązujące nas prawo, jasno mówią, że nie wolno kupować ani sprzedawać akcji Rawlplug w momencie, gdy mamy dostęp do nieupublicznych informacji o firmie (wyjątkiem od tego jest sprzedaż lub kupno zgodnie z ustalonym wcześniej planem obrotu akcjami). Działanie takie określa się mianem WEWNĘTRZNEGO OBROTU AKCJAMI i jest ono nielegalne, niedozwolone i nieetyczne. Także przekazywanie nieupublicznych informacji o Rawlplug osobom, które mogą kupić lub sprzedać akcje firmy, określane DORADZANIEM, jest niedozwolone i prawnie zabronione.

Pamiętaj, wewnętrzny obrót akcjami oraz doradzanie są zabronione zarówno w odniesieniu do akcji Rawlplug, jak i naszych podmiotów powiązanych i nie pozwalają na wykorzystywanie nieupublicznych informacji, do których mamy dostęp jako pracownicy i partnerzy Rawlplug. By informacje stały się publiczne, muszą zostać odpowiednio ujawnione, czyli podane do publicznej wiadomości przez wyznaczone do tego osoby w firmie. Następnie musi upłynąć odpowiednio długi czas, aby każdy mógł się z nimi zapoznać. Przykładem właściwego ujawniania informacji są publikacje prasowe, spotkania z dziennikarzami przedstawicielami opinii publicznej, a także podanie danych informacji do wiadomości władz regulujących obrót papierami wartościowymi (np. Komisji Nadzoru Finansowego).



18.

Praca przymusowa oraz praca dzieci

W naszej organizacji istnieje jedna nadrzędna zasada, która kształtuje naszą kulturę korporacyjną i determinuje nasze działania - jest nią zdecydowanie i stanowcze zapobieganie pracy przymusowej oraz pracy dzieci. Ta zasada nie tylko stanowi fundament naszej działalności, ale także jest integralną częścią naszej tożsamości jako odpowiedzialnego pracodawcy i partnera społecznego.

W ramach naszej organizacji praca przymusowa jest bezwzględnie zakazana. Nie tylko przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa ale również wyznaczamy wyższe standardy etyczne i moralne w tej kwestii. Nikt nie powinien być zmuszany do pracy pod wpływem groźby, przemocy fizycznej lub jakiegokolwiek formy niewolnictwa. Wspieramy ideę wolności jednostki i szanujemy jej prawa. Nasza polityka personalna jest zbudowana na fundamentach szacunku dla pracowników i ich godności.

W naszej organizacji nie ma miejsca na zatrudnianie dzieci, małoletnich poniżej 15 roku życia, wbrew bezwzględnie obowiązującym w tym zakresie przepisom kodeksu pracy. Uważamy to za jedno z najważniejszych działań, jakie możemy podjąć, aby chronić najbardziej bezbronnych członków społeczeństwa. Przestrzegamy przepisów krajowych i międzynarodowych dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia, ale także prowadzimy ścisłą kontrolę nad procesem rekrutacji i zatrudniania, aby wykluczyć możliwość zatrudniania nieletnich. Nasza organizacja jest zdecydowana działać aktywnie i systematycznie, aby promować te zasady nie tylko w naszych strukturach, ale także w naszych relacjach z dostawcami, partnerami biznesowymi i społecznościami, w których działamy. Przeciwdziałanie pracy przymusowej oraz pracy dzieci to nasz priorytet, a działania w tej dziedzinie stanowią integralną część naszej strategii zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu. Jesteśmy przekonani, że tylko poprzez wspólną troskę i konsekwentne działania możemy wpływać pozytywnie na losy tych, którzy są najbardziej narażeni na wykorzystywanie i dyskryminację.

Pamiętaj, istnienie jednej głównej zasady, która ma decydujący wpływ na kulturę korporacyjną i działania w organizacji, jest kluczowe. W tym przypadku zapobieganie pracy przymusowej oraz pracy dzieci stanowi fundament naszej działalności i tożsamości jako odpowiedzialnego pracodawcy i partnera społeczności.

W przypadku doświadczenia zjawiska przymuszania do pracy wbrew osobistej woli lub obserwacji przypadków wykorzystywania nieletnich pracowników, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com. Jest to nasze zobowiązanie do przestrzegania polityki organizacji oraz dbałości o przestrzeganie praw pracowniczych.

zapobieganie
pracy przymusowej,
zapobieganie
pracy dzieci



równość szans
i wzajemne
poszanowanie

19.

Molestowanie i dyskryminacja – równość szans i wzajemne poszanowanie

Skupiamy się na budowaniu kultury organizacyjnej opartej na wartościach, które są wolne od wszelkich form molestowania i dyskryminacji.

W naszej organizacji nie akceptujemy żadnej formy przemocy, zarówno werbalnej, fizycznej, jak i psychicznej. Każdy pracownik ma prawo pracować w środowisku wolnym od upokorzeń, nękania czy jakiegokolwiek innej formy nieodpowiedniego zachowania. Nasza polityka jest wyrazem zobowiązania do zapewnienia bezpieczeństwa psychicznego i emocjonalnego wszystkim naszym pracownikom. Działamy aktywnie na rzecz edukacji pracowników, aby zrozumieli, że każdy ma prawo do godności, a wszelkie przejawy molestowania są absolutnie niedopuszczalne. Równość szans i wzajemne poszanowanie to fundamenty naszej organizacji. Niezależnie od płci, wieku, orientacji seksualnej, pochodzenia etnicznego, religii, czy jakiegokolwiek innej cechy osobistej, każdy pracownik ma równe szanse na rozwijanie swoich umiejętności i awans w naszej firmie. Dyskryminacja w jakiegokolwiek postaci jest surowo zabroniona. Dążymy do stworzenia środowiska, w którym różnorodność jest ceniona i doceniana, ponieważ wierzymy, że to właśnie różnorodność przynosi innowacje i kreatywność. Regularnie analizujemy nasze procesy rekrutacyjne i awanse, aby zapewnić, że są one oparte na zasadach uczciwości i równości szans. Działamy w sposób proaktywny, aby zapewnić, że każdy pracownik czuje się szanowany i doceniany za swoje kompetencje i wkład w naszą organizację. Dążymy do tego, aby nasza organizacja była miejscem, gdzie każdy może rozwijać się, osiągać sukcesy i spełniać swoje aspiracje, niezależnie od swojej tożsamości czy przekonań. To nasza filozofia, która przewija się przez wszystkie nasze działania i decyzje. Jesteśmy dumni z tego, że jesteśmy częścią tej misji.

W centrum naszej kultury organizacyjnej leżą wartości wolne od wszelkich przejawów molestowania i dyskryminacji. W naszej firmie nie tolerujemy żadnej formy przemocy. Jeśli doświadczysz molestowania lub dyskryminacji, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com. Jest to kluczowy krok w utrzymaniu środowiska pracy, które jest bezpieczne, wspierające i pozbawione niesprawiedliwości.



20. Wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe, równość płac

Kładziemy nacisk na pełne przestrzeganie wymogów prawnych dotyczących wynagrodzeń, świadczeń dodatkowych, równości płac oraz płacy minimalnej. Naszym priorytetem jest zapewnienie uczciwych i zgodnych z prawem warunków zatrudnienia dla wszystkich pracowników.

Udostępniamy naszym pracownikom szczegółowe informacje na temat ich wynagrodzenia, aby zagwarantować przejrzystość i zrozumienie związanego z tym aspektu pracy.

Jesteśmy całkowicie zaangażowani w monitorowanie i ochronę praw pracowniczych. Naszym celem jest tworzenie środowiska pracy, w którym pracownicy czują się pewnie i chronieni, a ich prawa są respektowane na każdym etapie zatrudnienia. Przestrzeganie tych zasad to nie tylko nasz obowiązek prawny, ale także nasza etyczna odpowiedzialność wobec naszych pracowników.

Wierzymy, że przestrzeganie tych wartości jest kluczowe dla budowania zdrowych relacji w naszej organizacji oraz do zapewnienia, że każdy pracownik jest uczciwie wynagradzany za swoją pracę.

Naruszanie przepisów prawa pracy w zakresie wynagrodzeń może polegać na niewypłaceniu wynagrodzenia, niezachowaniu w tajemnicy jego wysokości czy naruszeniu przepisów o dyskryminacji przy wynagradzaniu pracowników.

Jednym z głównych i najczęściej występujących naruszeń przepisów w zakresie wynagrodzeń jest niewypłacenie przez pracodawcę w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi, zaniżenie wysokości tego wynagrodzenia lub świadczenia albo dokonanie bezpodstawnych potrąceń. Jeżeli doświadczasz lub jesteś świadkiem niewłaściwych zachowań, powiadom o tym swojego przełożonego lub/i zgłoś sprawę na adres naruszenia@rawlplug.com.



przestrzeganie
wymogów dotyczących
wynagrodzeń, równości
płac oraz płacy
minimalnej



przestrzeganie ustalonego czasu pracy



21. Czas pracy

Szanujemy czas pracy naszych pracowników jako jedną z podstawowych zasad naszej organizacji. Rozumiemy, że czas pracy pracowników jest cennym zasobem, który przyczynia się do naszego sukcesu i rozwoju.

Przestrzegamy z góry ustalonych godzin pracy, które są uzgodnione z pracownikami na podstawie klarownych przepisów prawa i zasad organizacji. Dbamy o to, aby pracownicy mieli dostateczną ilość czasu na odpoczynek i czas dla siebie, zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami branżowymi. Oczekujemy od wszystkich pracowników punktualności w rozpoczynaniu i kończeniu swojej pracy oraz w wykonywaniu obowiązków zgodnie z ustalonymi harmonogramami. Pracownicy są odpowiedzialni za prawidłowe rejestrowanie swojego czasu pracy zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Jeśli zajdzie potrzeba pracy poza ustalonymi godzinami, jesteśmy zobowiązani do zapewnienia pracownikom odpowiedniego wynagrodzenia lub dni wolnych zgodnie z obowiązującymi przepisami. Pracownicy są zachęceni do zachowania równowagi między pracą a życiem prywatnym, a praca po godzinach powinna być wyjątkowa i uzgodniona z przełożonym. Praca w nadgodzinach nie jest planowana i wynika ze szczególnych potrzeb pracodawcy.

Dążymy do utrzymania wysokiej świadomości dotyczącej znaczenia przestrzegania czasu pracy w naszej organizacji. Prowadzimy szkolenia i kampanie edukacyjne, aby pracownicy byli dobrze zaznajomieni z zasadami i regulacjami dotyczącymi czasu pracy. Przestrzeganie tego Kodeksu Etyki jest obowiązkiem wszystkich pracowników naszej organizacji. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za utrzymanie etycznego podejścia do czasu pracy i respektowanie go jako cennego zasobu. Działając zgodnie z tymi zasadami, przyczyniamy się do harmonii i efektywności naszej organizacji oraz do zapewnienia zadowolenia i dobrostanu naszych pracowników.

Jednym z podstawowych obowiązków pracownika i pracodawcy jest przestrzeganie ustalonego czasu pracy. Nie akceptujemy nadmiernego przekraczania czasu pracy ani przeciążenia pracowników obowiązkami. W przypadku zauważenia takich sytuacji podejmujemy działania, aby zapewnić pracownikom odpowiednie wsparcie.

Pracownicy są zobowiązani do zgłaszania ewentualnych problemów związanych z nadmiernym obciążeniem pracą swoim przełożonym lub działowi HR.

22.

Znajomość i dostępność kodeksu

W naszej organizacji dbamy o to, aby wszyscy pracownicy, niezależnie od miejsca, jakie zajmują w strukturze firmy, mieli możliwość zapoznania się z wartościami i zasadami zawartymi w naszym Kodeksie Etycznym. Kodeks ten stanowi fundament naszej kultury organizacyjnej i jest kluczowym elementem naszych działań. Każdy przełożony odgrywa istotną rolę w tym procesie, dbając o to, aby pracownicy z jego obszaru znali i stosowali się do zawartych w nim treści.

Jesteśmy zobowiązani nie tylko do przestrzegania tych zasad sami, ale także do aktywnego promowania ich wśród naszych zespołów.

Kodeks Etyki Biznesu Rawlplug jest dostępny w kilku źródłach, aby zapewnić łatwy dostęp dla wszystkich pracowników. Można go znaleźć na naszej stronie internetowej company.rawlplug.com, u bezpośredniego przełożonego oraz w Dziale HR. Dzięki temu chcemy zapewnić, że każdy pracownik oraz interesariusz ma pełen dostęp do tych ważnych zasad i może się nimi kierować w swojej codziennej pracy.



możliwość zapoznania
się z wartościami
i zasadami Kodeksu



etyka, standardy,
kontakt, poczucie
bezpieczeństwa,
uczciwość



23.

Uczciwe postępowanie to zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki Biznesu Rawlplug

Zależy nam, by standardy etyczne Rawlplug były przestrzegane na każdym poziomie organizacji i we wszystkich krajach, w których działamy. Jeśli zauważysz działania niezgodne z naszymi zasadami lub masz wątpliwości dotyczące etyki Rawlplug, daj nam znać.

Każdy z nas ma obowiązek niezwłocznie ujawniać znane działania lub transakcje, które mogą naruszać Kodeks Etyki. W Rawlplug wdramy mechanizmy umożliwiające zgłaszanie różnorodnych naruszeń, w szczególności przepisów prawa lub uznanych standardów biznesowych, zapewniając pełną ochronę osób zgłaszających naruszenia w dobrej wierze. Nikt nie zostanie pociągnięty do odpowiedzialności za zgłoszenie naruszenia, pod warunkiem działania w dobrej wierze.

Każde zastrzeżenie co do pracy w Rawlplug można zgłaszać swojemu przełożonemu lub:



Wysyłając zgłoszenie na adres:

ul. Kwidzyńska 6

51-416 Wrocław

**z oznaczeniem „do rąk własnych” Członka Zarządu
ds. Finansowych Rawlplug S.A. lub Przewodniczącego
Rady Nadzorczej Rawlplug S.A.**



Wysyłając zgłoszenie mailowo na adres bezpośredniego przełożonego lub **naruszenia@rawlplug.com**
z oznaczeniem jako poufne



Zgłoszeń można również dokonywać zgodnie z zasadami zawartymi w wewnętrznych regulacjach zgłaszania naruszeń oraz poprzez stronę internetową **company.rawlplug.com** w zakładce strona korporacyjna /kontakt/zgłoś naruszenie.

Zgłoszenia można dokonywać także anonimowo. Każdy przypadek zostanie dokładnie zbadany i potraktowany z zachowaniem najwyższego stopnia poufności. Rawlplug dokłada wszelkich starań, aby zapobiegać naruszeniom, eliminować je po ich wykryciu oraz niezwłocznie podejmować odpowiednie działania naprawcze.

Miej na uwadze, że o stateczna odpowiedzialność za zapewnienie, że jako firma działamy zgodnie z przepisami, regulacjami i standardami etycznymi, spoczywa na każdym z nas. Warto, a wręcz należy, zapoznać się z obowiązującymi zasadami i politykami firmy oraz ściśle się do nich stosować.

Warto zapamiętać

Kodeks Etyki Biznesu Rawlplug ma być wsparciem w zrozumieniu zasad etycznego postępowania w Rawlplug i przewodnikiem w ich codziennym stosowaniu. Wiemy, że życie zaskakuje i każdemu z nas mogą zdarzyć się sytuacje wątpliwe etycznie, których Kodeks Etyki nie przewiduje. Wtedy, zanim podejmiesz zamierzone działanie, odpowiedz sobie na kilka pytań:

Czy działanie to jest zgodne z prawem?

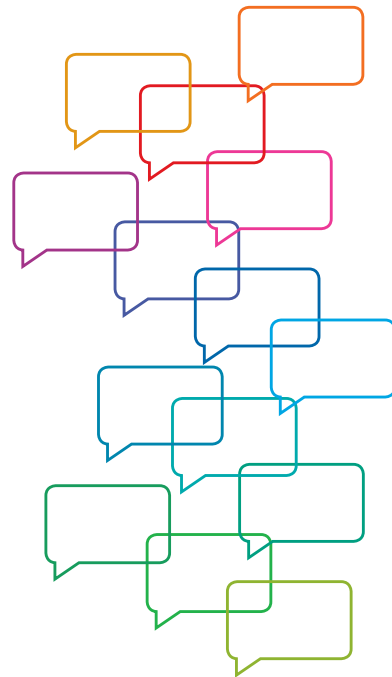
Czy działanie to jest zgodne z tym, jak na co dzień pracujemy w Rawlplug?

Czy działanie to jest zgodne z moimi osobistymi wartościami?

Czy jeśli podejmę to działanie, będę się z nim dobrze czuł?

Czy nie naruszam w ten sposób regulacji branżowych lub przyjętych w branży ogólnych zasad postępowania?

Czy mogę śmiało powiedzieć o tym działaniu innym?



Pamiętaj, Twoje oceny i działania są ważne i wpływają na całość funkcjonowania Rawlplug.

Jeśli odpowiedzi na te pytania nie rozwieją Twoich wątpliwości, zawsze możesz porozmawiać ze swoim przełożonym lub napisać na adres naruszenia@rawlplug.com. Uzyskasz wsparcie od osób odpowiedzialnych za wdrażanie i przestrzeganie zasad etyki w Rawlplug.

Oświadczam, że zapoznałem(-am) się z treścią Kodeksu Etyki Biznesu Rawlplug i rozumiem jego zasady oraz wartości, którymi kieruje się nasza organizacja. Zobowiązuję się do ich przestrzegania w codziennej pracy oraz do działania zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi i wewnętrznymi politykami firmy.

Mam świadomość, że firma Rawlplug zapewnia mechanizmy umożliwiające zgłaszanie wszelkich naruszeń Kodeksu w sposób poufny i bez obawy o konsekwencje wynikające ze zgłoszenia dokonanego w dobrej wierze. Zobowiązuję się również do dbania o poufność informacji służbowych oraz ochrony własności intelektualnej firmy.

Rozumiem, że przestrzeganie zasad zawartych w Kodeksie jest nieodłącznym elementem odpowiedzialnego i etycznego prowadzenia działalności oraz budowania zaufania w relacjach z klientami, partnerami biznesowymi i współpracownikami.

Podpis pracownika

Dlaczego dobrze jest pracować w etycznej firmie:

- 
DZIAŁASZ uczciwie, dbasz o środowisko, o współpracowników i otoczenie lokalne
- 
POMAGASZ tworzyć dobre praktyki biznesowego działania
- 
 masz **PEWNOŚĆ**, że nie grozi Ci dyskryminacja
- 
PRACUJESZ w lepszej atmosferze i przyjaznym środowisku
- 
 w razie etycznych rozterek, zawsze otrzymasz **POMOC** i poradę
- 
 masz takie same **SZANSE** na rozwój jak twoi współpracownicy
- 
 masz **ŚWIADOMOŚĆ**, że wszystko co robisz ma znaczenie

Niniejszy kodeks etyki i biznesu został zatwierdzony przez Członków Zarządu, uwzględniając najwyższe standardy etyczne i zgodnie z obowiązującymi procedurami oraz normami biznesowymi.

Radostaw Koelner

Piotr Kopydłowski

Marek Mokot

Przemysław Tkaczyk



RAWLPLUG®

Rawlplug S.A.
ul. Kwidzyńska 6
51-416 Wrocław

tel. +48 71 32 60 100
info@rawlplug.com

www.rawlplug.com