

RAWLPLUG S.A.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA 2022 ROK

WROCŁAW, DNIA 21 KWIETNIA 2023 ROKU

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki działającej pod firmą RAWLPLUG Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000033537, obejmujące okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki, zgodnie z art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz.U. z 2019 roku poz. 623 z późn. zm.).

I DEFINICJE I WYKAZ SKRÓTÓW

1. „Zarząd” - oznacza Zarząd Spółki;
2. „Członkowie Zarządu” – oznacza Członków Zarządu Spółki, w tym Prezesa Zarządu Spółki;
3. „Rada Nadzorcza” – oznacza Radę Nadzorczą Spółki;
4. „Członkowie Rady Nadzorczej” – oznacza Członków Rady Nadzorczej Spółki, w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
5. „Spółka” – oznacza RAWLPLUG Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Kwidzyńskiej 6, 51 – 416 Wrocław;
6. „Grupa Kapitałowa Rawlplug S.A.” – oznacza grupę kapitałową w skład której wchodzi Rawlplug S.A. i spółki zależne od Rawlplug S.A.;
7. „Pracownicy Spółki” – oznacza osoby zatrudnione w Spółce na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menadżerskiego, za wyjątkiem Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej;
8. „Walne Zgromadzenie” – oznacza Walne Zgromadzenie Spółki;
9. „Ustawa” – oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (opublikowana Dz.U. z 2019 r. poz. 623 z późn. zm.);
10. „Instrument finansowy” – oznacza instrument finansowy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 2 lit. c oraz lit. i ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi (Dz.U. z 2020 r. poz.89);
11. „Polityka Wynagrodzeń” – politykę wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Rawlplug S.A. z dnia 28.08.2020 r.;
12. „Sprawozdanie” – oznacza niniejszy dokument przyjęty na podstawie art. 90g ust.1 Ustawy.

II Wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 28 sierpnia 2020 roku przyjęło „Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej”, która w roku 2021 i 2022 nie była zmieniana.

Niniejsze Sprawozdanie w odnosi się do realizacji Polityki Wynagrodzeń w 2022 roku.

Polityka Wynagrodzeń uwzględnia potrzeby Spółki w zakresie zbieżności jej zapisów z wymogami otwartego i zróżnicowanego systemu współpracy, zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Jest to szczególnie istotne w związku z szerokim zakresem działalności i potrzebami prowadzenia działalności w 2022 roku; w złożonym i zmiennym otoczeniu dla prowadzenia biznesu Spółki i Grupy Kapitałowej Rawlplug S.A.

Stosownie do wymogów art. 90g ww. Ustawy sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w 2022 roku.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku Zarząd pracował w następującym składzie:

1. Radosław Koelner – Prezes Zarządu,
2. Marek Mokot – Wiceprezes Zarządu,
3. Piotr Kopydłowski – Członek Zarządu.

W okresie objętym sprawozdaniem nie było zmian personalnych w składzie Zarządu, jak również nie zmieniły się wskazane powyżej funkcje poszczególnych Członków Zarządu w Zarządzie Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Radosławowi Koelner w 2022 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Wynagrodzenia wypłacone Radosławowi Koelner w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	587.000,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	816.202,00
(3)Świadczenia dodatkowe	4. 800,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	1.408.002,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

41,69 : 57,97 : 0,34

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Radosławowi Koelner jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzenia, zasady płatności oraz struktura służą realizacji

strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie Radosława Koelner jest powiązane z wynikami Spółki z uwzględnieniem realizacji celów finansowych określonych w planach finansowych. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Przy ustalaniu wynagrodzenia zmiennego Radosława Koelner przeprowadzana jest przez Radę Nadzorczą ocena realizacji celów finansowych na 2022 rok. Ocena dotyczy celów określonych w Polityce Wynagrodzeń z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2022 rok. Oceniane cele finansowe to: wartość sprzedaży, marża I brutto, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W 2022 roku Radosław Koelner pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN) :

(1)Wynagrodzenia stałe	42.000,00
(2)Wynagrodzenia zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	11.751,90
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	53.751,90

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

78,14 : 0 : 21,86

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Radosławowi Koelner nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Radosława Koelner nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Radosława Koelner nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Radosława Koelner za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Piotrowi Kopydłowskiemu w 2022 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Wynagrodzenia wypłacone Piotrowi Kopydłowskiemu w Rawplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	42.000,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	157,10
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	42.157,10

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

99,63 : 0 : 0,37

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Piotrowi Kopydłowskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzenia, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Przy ustalaniu wynagrodzenia zmiennego Piotrowi Kopydłowskiemu przeprowadzana jest przez Radę Nadzorczą ocena realizacji celów finansowych na 2022 rok. Ocena dotyczy celów określonych w Polityce Wynagrodzeń z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2022 rok. Oceniane cele finansowe to: wartość sprzedaży, marża I brutto, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W 2022 roku Piotr Kopydłowski pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	547.200,00
(2)Wynagrodzenia zmienne	816.198,00
(3)Świadczenia dodatkowe	4.000,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	1.367.398,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

40,02 : 59,69 : 0,29

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Piotrowi Kopydłowskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Piotra Kopydłowskiego nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Piotra Kopydłowskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Piotra Kopydłowskiego za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Markowi Mokotowi w 2022 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Wynagrodzenia wypłacone Markowi Mokotowi w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	456.000,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	816.206,10
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	1.272.206,10

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

35,84 : 64,16 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Markowi Mokotowi jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Przy ustalaniu wynagrodzenia zmiennego Markowi Mokotowi przeprowadzana jest przez Radę Nadzorczą ocena realizacji celów finansowych na 2022 rok. Ocena dotyczy celów określonych w Polityce Wynagrodzeń z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2022 rok. Oceniane cele finansowe to: wartość sprzedaży, marża I brutto, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W roku 2022 Marek Mokot pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	184.569,02
(2)Wynagrodzenia zmienne	2.000,00
(3)Świadczenia dodatkowe	5.285,50

Wysokość całkowitego wynagrodzenia 191.854,52

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

96,20 : 1,04 : 2,76

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Markowi Mokotowi nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Marka Mokota nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Marka Mokota nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Marka Mokota za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

1. Krystyna Koelner – Przewodnicząca Rady.
2. Tomasz Mogilski – Wiceprzewodniczący Rady.
3. Włodzimierz Frankowicz – Członek Rady Nadzorczej.
4. Janusz Pajka – Członek Rady Nadzorczej.
5. Anna Piotrowska-Kus – Członek Rady Nadzorczej.
6. Zbigniew Stabiszewski – Członek Rady Nadzorczej.

Wysokość wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej w 2022 roku ustalona została uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia numer 33 z dnia 21 czerwca 2021 roku oraz uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia numer 19 z dnia 14.06.2022 roku.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Krystynie Koelner w 2022 roku.

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Krystynie Koelner w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN:

(1)Wynagrodzenie stałe	36.480,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	36.480,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Krystynie Koelner jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Krystynę Koelner funkcji Członka Rady Nadzorczej i Przewodniczącej Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Krystyny Koelner nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Krystyna Koelner nie pobierała wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Krystynie Koelner nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Krystyny Koelner nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Krystyny Koelner nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Krystyny Koelner za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Tomaszowi Mogilskiemu w 2022 roku.

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Tomaszowi Mogilskiemu w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	18.240,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	271,20
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	18.511,20

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

98,53 : 0 : 1,47

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Tomaszowi Mogilskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki,

a wynikało z pełnionej przez Tomasza Mogilskiego funkcji Członka Rady Nadzorczej – Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Tomasz Mogilski pobierał wynagrodzenie od podmiotu należącego do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN) :

(1)Wynagrodzenia stałe	135.240,00
(2) Wynagrodzenia zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	135.240,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Tomaszowi Mogilskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Tomasza Mogilskiego nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Włodzimierzowi Frankowiczowi w 2022 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Włodzimierzowi Frankowiczowi w Rawplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	33.240,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	33.240,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Włodzimierzowi Frankowiczowi jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Włodzimierza Frankowicza funkcji Członka Rady Nadzorczej i Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Włodzimierz Frankowicz nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Włodzimierzowi Frankowiczowi nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Włodzimierza Frankowicza nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Januszowi Pajka w 2022 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Januszowi Pajka w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	33.240,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	33.240,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Januszowi Pajka jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Janusza Pajka funkcji Członka Rady Nadzorczej i Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Janusza Pajka nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Janusz Pajka nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Januszowi Pajka nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Janusza Pajka nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Janusza Pajka nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Janusza Pajka za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Annie Piotrowskiej - Kus w 2022 roku.

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Annie Piotrowskiej - Kus w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	18.240,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	18.240,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Annie Piotrowskiej - Kus jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Annę Piotrowską - Kus funkcji Członka Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Anny Piotrowskiej - Kus nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Anna Piotrowska - Kus pobierała wynagrodzenie od podmiotu należącego do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN) :

(1)Wynagrodzenia stałe	58.200,00
(2) Wynagrodzenia zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	58.200,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Annie Piotrowskiej - Kus nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Anny Piotrowskiej - Kus nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Anny Piotrowskiej - Kus nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Anny Piotrowskiej - Kus za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Zbigniewowi Stabiszewskiemu 2022 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Zbigniewowi Stabiszewskiemu w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	63.240,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	941,70

Wysokość całkowitego wynagrodzenia

64.181,70

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

98,53 : 0 : 1,47

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Zbigniewowi Stabiszewskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Zbigniewa Stabiszewskiego funkcji Członka Rady Nadzorczej, Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej i Przewodniczącego Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Zbigniew Stabiszewski nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zbigniewowi Stabiszewskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Zbigniewa Stabiszewskiego nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego za rok 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Tabela nr 1. Wyniki finansowe Rawlplug S.A. w latach 2016-2022

W tys. zł	2016	2017	2018	2019	2020	2020 **	2021 *	2022*
Przychody netto ze sprzedaży	306 501	312 317	334 214	363 952	378 022	423 094	515 272	610 653
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	57 843	50 536	63 865	74 389	88 813	131 915	178 481	186 492
Zysk (strata) ze sprzedaży	2 343	-11 903	-3 891	-1 568	16 720	20 777	44 839	29 617
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	1 514	-10 167	-3 438	1 263	17 841	22 028	46 148	31 652
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	462	37 202	18 576	25 659	39 495	42 692	63 462	28 001
Zysk (strata) netto	2 264	36 887	18 169	24 284	36 769	39 044	53 120	21 677

Tabela nr 2. Zmiana wyników finansowych Rawlplug S.A. w latach 2016-2022

	Zmiana 2017/2016	Zmiana 2018/2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2020/2019	Zmiana 2021 */2020 **	Zmiana 2022*/2021 *
Przychody netto ze sprzedaży	1,9%	7,0%	8,9%	3,9%	21,8%	18,5%
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	-12,6%	26,4%	16,5%	19,4%	35,3%	4,5%
Zysk (strata) ze sprzedaży	-608,0%	67,3%	59,7%	1166,3%	115,8%	-33,9%
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	-771,5%	66,2%	136,7%	1312,6%	109,5%	-31,4%
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	7952,4%	-50,1%	38,1%	53,9%	48,7%	-55,9%
Zysk (strata) netto	1529,3%	-50,7%	33,7%	51,4%	36,1%	-59,2%

Tabela nr 3. Zatrudnienie na koniec roku w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

	2016	2017	2018	2019	2020	2020 **	2021 *	2022
Zatrudnienie łączne	434	461	558	584	543	718	724	720
w tym Zarząd i Rada Nadzorcza	10	10	8	9	9	9	9	9

Tabela nr 4. Średnie wynagrodzenie w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

W zł.	2016	2017	2018	2019	2020	2020 **	2021 *	2022*
Wszyscy pracownicy	4,069	4,339	4,546	4,776	4,745	5,322	6,164	6,801
Bez Zarządu i Rady Nadzorczej	3,938	4,207	4,442	4,679	4,673	5,273	6,014	6,546

Tabela nr 5. Zmiana średniego wynagrodzenia w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

	Zmiana 2017/2016	Zmiana 2018/2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2020/2019	Zmiana 2021 * /2020 **	Zmiana 2022* /2021 *
Wszyscy pracownicy	6,6%	4,8%	5,0%	-0,6%	15,7%	10,3%
Bez Zarządu i Rady Nadzorczej	6,8%	5,6%	5,3%	-0,1%	14,1%	8,8%

Tabela nr 6. Zmiana świadczeń członków RN i Zarządu Rawlplug S.A. w Rawlplug S.A.

	Zmiana 2017/2016	Zmiana 2018/2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2020/2019	Zmiana 2021/2020	Zmiana 2022*/2021 *
Radosław Koelner	12,3%	1,9%	36,4%	3,1%	111,2%	-12,2%
Piotr Kopydłowski	17,5%	2,7%	-48,3%	-79,3%	-19,7%	17,1%
Marek Mokot	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	28,9%	287,9%	842,4%
Krystyna Koelner	11,1%	-3,3%	-0,7%	0,0%	10,6%	14,6%
Tomasz Mogiński	2,0%	-91,0%	3,0%	1,4%	10,6%	14,6%
Wojciech Heydel	-4,5%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Janusz Pajka	-21,4%	136,4%	1,5%	0,0%	10,6%	13,9%
Zbigniew Pamuła	-28,6%	40,0%	2,9%	0,0%	-52,5%	nie dotyczy
Zbigniew Stabiszewski	13,6%	100,0%	0,9%	1,4%	10,6%	13,5%
Zbigniew Szczypiński	-4,5%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Włodzimierz Frankowicz	nie dotyczy	550,0%	1,5%	0,0%	10,6%	13,9%
Anna Piotrowska-Kus	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	100,0%
RAZEM	11,3%	-8,0%	2,0%	-12,3%	95,2%	49,8%

* w dniu 4 stycznia 2021 r. Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej we Wrocławiu dokonał wpisu połączenia Rawlplug S.A. ze spółką zależną Koelner Polska sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu. Połączenie nastąpiło w trybie określonym w art. 492 § 1 pkt 1 KSH, tj. poprzez przeniesienie całego majątku spółki Koelner Polska sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu na jej jedynego wspólnika tj. Rawlplug S.A. w sposób określony w art. 515 § 1 KSH na zasadach określonych w Planie połączenia z dnia 17 września 2020 r.

** sprawozdanie finansowe Rawlplug S.A. za rok 2020 zostało przekształcone w sposób odzwierciedlający skutki finansowe połączenia z Koelner Polska Sp. z o.o.

1. Krystyna Koelner
2. Tomasz Mogiński
3. Włodzimierz Frankowicz
4. Janusz Pajka
5. Anna Piotrowska - Kus
6. Zbigniew Stabiszewski